

# נוהל לעידוד הקמה והרחבה של מפעלים בתחום רפואה-מדעי-החיים

## בירושלים

### 1. רקע

במסגרת החלטת הממשלה מס' 1483 מיום 2.6.2016, צפויה הרשות לפיתוח ירושלים (להלן – "הרשות") לקבל תקציב ממשלתי המיועד, בין היתר, לעידוד הקמה והרחבה של פעילות חברות בתחום הרפואה ומדעי-החיים בירושלים, ולהגדלת מספר המועסקים בתחום, והכל בתנאים המפורטים בנוהל זה.

המענק מיועד לחברות בתחום הרפואה ומדעי-החיים (ביו-מד), לרבות חברות המספקות שירותי מחקר ופיתוח בתחום, המקימות פעילות חדשה או המרחיבות פעילותן בירושלים או מעתיקות פעילותן לירושלים, והעומדות בתנאי הנוהל, כפי שיפורטו להלן.

### 2. הגדרות

- א. **חברת ביו-מד** - חברה הרשומה בישראל, שתחום עיסוקה באחד או יותר מהתחומים הבאים: מחקר ופיתוח של מוצרים לשימוש רפואי ו/או מתן שירותי מחקר ופיתוח עבור חברות המפתחות מוצרים לשימוש רפואי כאמור; ביוטכנולוגיה; מכשור רפואי; בריאות דיגיטלית (Digital Health); מוצרי תוכנה ו/או חומרה המיועדים בלעדית לתחום הרפואה-מדעי-החיים.
- ב. **חברת ביו-מד המרחיבה פעילותה בירושלים** - חברת ביו-מד הפועלת בתוך גבולותיה המוניציפאליים של ירושלים, ומרחיבה את מצבת כוח האדם שלה ב-3 עובדים מזכים (כהגדרתם להלן) לפחות, בתקופה של 6 חודשים שקדמו ליום הגשת הבקשה למענק, אך בכל מקרה לא לפני המועד הקובע, כהגדרתו בסעיף 3(א) להלן.
- ג. **חברה מזכה** - חברת ביו-מד המקימה פעילות חדשה בירושלים או מעתיקה פעילותה לירושלים, והכל לאחר המועד הקובע, וכן חברת ביו-מד המרחיבה פעילותה בירושלים (כהגדרתה לעיל).
- ד. **עובד מזכה** – עובד שכיר בחברה מזכה ייחשב כ"עובד מזכה" במידה והוא מועסק בחברה בירושלים לפחות 6 חודשים בהיקף שלא יפחת מ- 80% משרה, הינו בעל השכלה אקדמית, הנדסית או הנדסאית רלוונטית לתחום עיסוקו בחברה, ובכלל זה מדעים מדויקים, מדעי החיים, רפואה, רוקחות, מדעי הרפואה, ביוטכנולוגיה, כימיה, ביולוגיה, פיזיקה, מדעי המחשב, הנדסה או תעשייה וניהול, הוא עוסק במחקר ופיתוח או ייצור של החברה בירושלים, ובכלל זה מנכ"ל החברה, ושכרו בגובה שלא יפחת מהשכר הממוצע במשק.
- ה. **סטודנט מזכה** - עובד שכיר בחברה מזכה ייחשב כ"סטודנט מזכה" במידה והוא מועסק בחברה לפחות 6 חודשים בהיקף שלא יפחת מ- 50% משרה, הינו בעל השכלה אקדמית, הנדסית או הנדסאית רלוונטית לתחום עיסוקו בחברה, ובכלל זה מדעים מדויקים, מדעי החיים, רפואה, רוקחות, מדעי הרפואה, ביוטכנולוגיה, כימיה, ביולוגיה, פיזיקה, מדעי המחשב, הנדסה או תעשייה וניהול, והוא עוסק במחקר ופיתוח או ייצור של החברה בירושלים במקביל להיותו תלמיד לתואר מתקדם במוסד אקדמי.
- ו. **ועדת המענקים** - ועדה המורכבת ממנהל הרשות או מי מטעמו, סמנכ"ל הכספים ברשות או חשבת הרשות, והיועץ המשפטי של הרשות. הוועדה תבדוק את הבקשות למענק ותחליט לגביהן בהתאם להוראות נוהל זה.
- ז. **ירושלים** – כל שטח המצוי בגבולותיה המוניציפאליים של עיריית ירושלים.

2. **מענק** – תשלום נומינאלי, חד-פעמי וסופי לחברה, כולל מע"מ וכל מס אחר, ללא הצמדה לכל מדד שהוא, אשר יינתן לחברה העומדת בכל תנאי נוהל זה ובכפוף להוראותיו.

### 3. **תוקף**

- א. הוראות נוהל אלו יהיו בתוקף לחברות מזכות, אשר יעמדו בתנאי הזכאות המפורטים להלן החל מיום 19.7.2020 (לעיל ולהלן: "**המועד הקובע**") וכל עוד הוראות נוהל זה יהיו בתוקף.
- ב. קבלת מענק על פי נוהל זה כפופה לקבלת התקציבים הנדרשים לכך על פי החלטת הממשלה.
- ג. ההשתתפות במענק לחברות ביו-מד על פי נוהל זה כפופה לקבלת התקציבים הנדרשים לכך על פי החלטת הממשלה.
- ד. הרשות רשאית לשנות בכל עת את הנהלים ו/או התנאים לביצועו של נוהל זה, על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט ובהתאם לנהלים המחייבים אותה, ובלבד שלא יהא בכך כדי לפגוע במענקים שכבר אושרו על פי נוהל זה.

### 4. **זכאות**

חברות מזכות אשר יעמדו בכל התנאים המפורטים להלן במצטבר, יהיו זכאיות למענק:

- א. החברה מחזיקה ומפעילה (בבעלות או בשכירות) מבנה תעשייה או מבנה משרדים בירושלים לצורכי פעילות החברה, או פועלת במתחם עבודה משותף שהותאם למטרה זו (במבנה בו ניתן להפעיל כדין עסק כאמור). יובהר כי מבנה בו נעשית פעילות בניגוד לדיני התכנון והבניה (ללא קבלת היתר לשימוש חורג כדין), לא יחשב כעונה על תנאי זה.
- ב. החברה קיבלה אישור מלשכת המדען הראשי למענקי מדען (לרבות קרן תנופה) ו/או הכרה ממדען ראשי כחברת מו"פ. יובהר כי לא נדרש מהחברה להיכלל בפועל באחת מתוכניות המדען הראשי, לצורך קבלת המענק.
- ג. החברה מעסיקה 80 עובדים מזכים לכל היותר.
- ד. החברה חתמה על כתב התחייבות בנוסח **נספח א'**.
- ד. החברה מחזיקה באישור ניהול ספרים כחוק.
- ה. החברה פועלת בהתאם לכל דין והפעילות שבגינה מבוקש מענק או חלקה אינה בלתי חוקית, פוגענית או בלתי מוסרית, על פי שיקול דעתה של ועדת המענקים.
- ו. לחברה אין חובות ארנונה לעיריית ירושלים.
- ז. החברה לא קיבלה בעבר מענק בגין עובדים מזכים.

### 5. **מדרג הזכאות**

- א. עבור עובד מזכה המתגורר בירושלים, סך המענק יעמוד על 100,000 ש"ח לתקופה של שנתיים (50,000 ש"ח בגין כל שנה).
- ב. עבור עובד מזכה שאינו מתגורר בירושלים, סך המענק יעמוד על 80,000 ש"ח לתקופה של שנתיים (40,000 ש"ח בגין כל שנה).
- ג. עבור סטודנט מזכה, סך המענק יעמוד על 50,000 ש"ח לתקופה של שנתיים (25,000 ש"ח בגין כל שנה).
- ד. עבור סטודנט מזכה אשר ייקלט בחברה כעובד מזכה, סך המענק יעמוד על ההפרש שבין הסכומים המפורטים בסעיפים א' או ב' לעיל, בהתאם למקום מגורי העובד,

לבין הסכום ששולם לחברה בפועל במסגרת המענק שאושר לה עבור היותו סטודנט מזכה.

ה. סכומי המענק דלעיל הינם חד פעמיים, קבועים בערכים נומינליים, כוללים מע"מ במידה ויחול, ולא יהיו צמודים למדד כלשהו.

#### 6. קבלת המענק

חברה מזכה העומדת בתנאים דלעיל, תגיש את בקשתה לקבלת מענק באמצעות טופסי הבקשה שבאתר האינטרנט של הרשות ([www.ida.gov.il](http://www.ida.gov.il)). לטופסי הבקשה המלאים יצורפו המסמכים הבאים:

- א. אישור ניהול ספרים כחוק, לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976;
- ב. תעודת התאגדות;
- ג. הסכם שכירות חתום או נסח מלשכת רישום המקרקעין או אישור זכויות ממנהל מקרקעי ישראל, המוכיח את זכויות החברה במבנה בו היא פועלת;
- ד. אישור מדען ראשי למענקי מדען (לרבות קרן תנופה) ו/או הכרה ממדען ראשי בחברת מו"פ לצרכי מס;
- ה. אישור רו"ח אודות מצבת עובדי החברה, הכולל רשימת העובדים המזכים, וכן עבור כל עובד מזכה, את היקף המשרה, תואר אקדמי רלוונטי, שכר ברוטו, מקום מגורים ותאריך תחילת העסקה בחברה בירושלים. האישור צריך לפרט את כמות העובדים הקיימים בחברה, העובדים הזכאים ואת העובדים שהתווספו, בהתאם להוראות הנוהל לעיל;
- ו. תמצית מנהלים אודות פעילות החברה. במידה ומדובר בחברה המתחילה פעילות בירושלים או חברה המעתיקה את פעילותה לירושלים, עליה לציין את מועד תחילת פעילותה של החברה בירושלים, או את מועד העתקת פעילותה לירושלים, לפי העניין;
- ז. הוכחת מגורים לעובדים המתגוררים בירושלים ואשר עבורם מבקשת החברה מענק מוגדל;
- ח. תעודות אקדמיות רלוונטיות המעידות על עמידתו של עובד מזכה בתנאי הנוהל. עבור סטודנט מזכה יש לצרף גם אישור המוסד האקדמי המתיר לו לעבוד במקביל ללימודיו.
- ט. נסח עדכני של רשם התאגידים הניתן להפקה דרך אתר האינטרנט של רשות התאגידים, שכתובתו:

[www.justice.gov.il/MOJHeb/RashamHachvarot](http://www.justice.gov.il/MOJHeb/RashamHachvarot)

בלחיצה על הכותרת "הפקת נסח" לאישור כי החברה ללא חובות אגרה שנתית לרשם החברות, בגין השנים הקודמות לבקשה וכי החברה אינה חברה מפרת חוק ואינה בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק.

יא. כתב התחייבות בנוסח **נספח א'**.

#### 7. אופן תשלום המענק

- א. 50% מהמענק בגין השנה הראשונה, יינתן לחברה לאחר עמידה בכל תנאי הנוהל כמפורט לעיל, ועם אישור המענק על ידי ועדת המענקים, כמפורט בסעיף-קטן (ו') להלן.
- ב. יתרת המענק השנתי בגין השנה הראשונה תינתן לחברה בתום 6 חודשים ממועד אישור ועדת המענקים כאמור בס"ק (א) לעיל, ובתנאי שבאותו מועד ממשיכה

החברה לעמוד בכל התנאים הקבועים בנוהל זה. לצורך כך, תגיש החברה את כל המסמכים הנדרשים לפי סעיף 6 לעיל.

ג. מלוא המענק בגין השנה השנייה יינתן לחברה בתום 18 חודשים ממועד אישור ועדת המענקים, ובתנאי שבאותו מועד ממשיכה החברה לעמוד בכל התנאים הקבועים בנוהל זה. לצורך כך, תגיש החברה את כל המסמכים הנדרשים לפי סעיף 6 לעיל.

ד. יובהר כי במידה ועובד מזכה יעזוב את החברה במהלך התקופה בגינה ניתן מענק, תוכל החברה להציע עובד חלופי במקומו, כאשר מובהר כי העובד שייקלט ייכנס לנעלי העובד העוזב בכל הקשור לקבלת הכספים אגב מענק זה, כדלקמן:

(1) העובד החדש המחליף את העובד המזכה מקיים את התנאים המפורטים בהגדרה של "עובד מזכה", כמפורט לעיל (למעט לעניין תקופת ההעסקה).

(2) לעניין תקופת ההעסקה של העובד החדש:

- במידה והחברה מגייסת את העובד החדש בפרק זמן של עד 3 חודשים מתום מועד העסקת העובד המזכה שעזב החברה ניתן יהיה לקבל את יתרת המענק לאחר שתקופת ההעסקה המצטברת של העובד שעזב והעובד החדש תהיה 6 חודשים לפחות.

- במידה והחברה מגייסת את העובד החדש בפרק זמן של יותר מ- 3 חודשים מתום מועד העסקת העובד המזכה העוזב, על העובד החדש להיות מועסק 6 חודשים ברצף לפחות על מנת שהחברה תקבל את יתרת המענק.

ה. חברה המגדילה את כמות העובדים המזכים, תהיה רשאית לקבל מענקים בגין תוספת העובדים המזכים בהתאם להוראות נוהל זה, וזאת במשך תקופה שלא תעלה על שלוש שנים מיום קבלת אישור הזכאות הראשון. מגבלת זמן זו לא תחול על תוספת סטודנטים מזכים וקליטתם כעובדים מזכים בחברה.

בחינת זכאותה של חברה כאמור לקבלת המענק תהא על בסיס קיומה של יתרה תקציבית, על בסיס "כל הקודם זוכה", וכל עוד התוכנית הינה בתוקף.

יובהר כי בכל מקרה, לא יוענק מענק בגין יותר מ-40 עובדים מזכים (לרבות בבקשות נוספות).

ו. ועדת המענקים תבדוק את הבקשות למענק ותחליט לגביהן.

יובהר כי לוועדה קיים שיקול דעת שלא לאשר בקשה למענק אף אם הינה עומדת בכל תנאי הזכאות, וזאת מנימוקים מיוחדים שיפורטו בהחלטתה.

ט. חברה זכאית אשר תפר את תנאי זכאותה ודיווחה על כך לרשות תוך 30 יום מהמועד שבו אינה מקיימת את תנאי זכאותה עוד, תחויב בהשבת כספי המענק מהמועד שבו הפסיקה לקיים את תנאי הזכאות, בתוספת הצמדה למדד לתקופה.

י. חברה זכאית אשר תפר את תנאי זכאותה ולא דיווחה על כך לרשות תוך 30 יום כאמור לעיל, תחויב בהשבת כספי הסיוע ממועד הפרת תנאי הזכאות ואילך, בתוספת ריבית שנתית של -6.5% ובתוספת הצמדה למדד לתקופה.

## 8. כללי

א. ניתן יהיה להגיש פעם נוספת בקשות שהוגשו במועד מוקדם יותר אך לא עמדו בכל תנאי הנוהל, וזאת בכפוף לתיקון כל הנדרש על מנת לעמוד באותם תנאים. בחינת זכאותה של חברה כאמור לקבלת המענק תהא על בסיס היתרה התקציבית בעת הגשת הבקשה המתוקנת, על בסיס "כל הקודם זוכה", וכל עוד התוכנית הינה בתוקף.

ב. למען הסדר הטוב יובהר כי הפעלת התוכנית מותנית בקבלת התקציבים הממשלתיים המתאימים, וכי בכל מקרה של אי קבלת התקציבים ו/או הפסקת ו/או השהיית העברתם – תהא הרשות רשאית להפסיק או להשהות את התוכנית, לפי העניין.

ג. מובהר כי רק הודעת זכאות חתומה על ידי הרשות תחייב, וכי עד לקבלת הודעת זכאות חתומה לא תהא הרשות מחויבת במאומה, לרבות כלפי חברות העומדות בתנאי הזכאות.

מסמך זה הינו לצרכי הבהרה והנחייה בלבד, ואין לראות בו מסמך מחייב בכל צורה שהיא.

**מועד פרסום הנוהל – 19.7.2020**