

נוהל

סיוע לחברות הזנק הפועלות בירושלים

1. **בקע**

במסגרת החלטת הממשלה מס' 1483 מיום 2.6.2016, צפויה הרשות לפיתוח ירושלים (להלן – "הרשות") לקבל תקציב ממשלתי המיועד, בין היתר, לעידוד הקמה של חברות הזנק עתירות ידע בירושלים, והכל בתנאים המפורטים בנוהל זה.
2. **המטרה**

עידוד חברות הזנק עתירות ידע, שעיסוקן בתחומים המפורטים בנוהל זה להלן, לפעול בירושלים.
3. **הגדרות**
 - א. **חברת הזנק** - תאגיד הרשום כדין בישראל (להלן: "חברה"), העומד בתנאים הבאים במצטבר:
 1. החברה עוסקת בפיתוח ו/או ייצור מוצרים בתחומי התעשייה עתירת הידע, לרבות חומרה, תוכנה, ביו-טכנולוגיה, ומיקור חוץ בתחומים אלו;
 2. החברה פועלת בתוך גבולותיה המוניציפאליים של ירושלים.
 3. מצבת העובדים הכוללת של החברה בירושלים במועד הגשת הבקשה אינה עולה על 20 עובדים, לרבות עובדים שאינם מזכים.
 4. החברה התאגדה במהלך חמש השנים שקדמו למועד הגשת הבקשה או לחילופין החברה פתחה פעילות חדשה בירושלים בתקופה של עד 12 חודשים לפני המועד הקובע או לאחר המועד הקובע.
 - ב. **עובד מזכה** - עובד מקצועי המועסק בליבת העסקים של חברת ההזנק בירושלים, והכשרתו המקצועית או ניסיונו חיוניים לפעילות במחלקות הייצור, המחקר והפיתוח של החברה בירושלים, והוא מועסק בחברה במהלך תקופה של 6 חודשים לפחות בהיקף שלא יפחת מ-80% משרה.
 - ג. **ועדת ההיגוי** - ועדה המלווה את החלטת הממשלה, אשר בראשה עומד מנכ"ל משרד ירושלים ומורשת, וחבריה הם ראש עיריית ירושלים, הממונה על התקציבים במשרד האוצר, מנכ"ל משרד הכלכלה, מנכ"ל משרד התיירות ומנהל הרשות, או נציגיהם.
 - ד. **ועדת המענקים** - ועדה המורכבת ממנהל הרשות או מי מטעמו, סמנכ"ל הכספים ברשות או חשבת הרשות, והיועץ המשפטי של הרשות. הוועדה תבדוק את הבקשות למענק ותחליט לגביהן, בהתאם להוראות נוהל זה.
 - ה. **המועד הקובע** – מועד פרסום הנוהל.
 - ו. **ירושלים** – כל שטח המצוי בגבולותיה המוניציפאליים של עיריית ירושלים.
 - ז. **מענק** – תשלום נומינאלי, חד-פעמי וסופי לחברה, כולל מע"מ וכל מס אחר, ללא הצמדה לכל מדד שהוא, אשר יינתן לחברה העומדת בכל תנאי נוהל זה ובכפוף להוראותיו.
4. **דרכי פעולה**

סיוע הרשות במענק כולל לחברת הזנק (הנפרס על פני שנתיים), עד לגובה של 60,000 ש"ח לכל עובד מזכה, לפי הפרוט בסעיף 7 להלן, תוך חלוקה בין עובד מזכה המתגורר

בירושלים, לעובד מזכה שאינו מתגורר בירושלים.

5. **תוקף**

- א. הוראות נוהל אלו יהיו בתוקף לחברות הזנק אשר יעמדו בתנאי הזכאות המפורטים להלן החל מיום פרסומו (להלן: "המועד הקובע") וכל עוד הוראות נוהל זה בתוקף.
- ב. נוהל זה יעמוד בתוקף עד ליום 31.12.2021, או עד למועד אחר שיפורסם על ידי הרשות.
- ג. ההשתתפות במענק לחברות ההזנק על פי נוהל זה כפופה לקבלת התקציבים הנדרשים לכך על פי החלטת הממשלה.
- ד. הרשות רשאית לשנות בכל עת את הנהלים ו/או התנאים לביצועו של נוהל זה, על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, ובהתאם לנהלים המחייבים אותה, ובלבד שלא יהא בכך כדי לפגוע במענקים שכבר אושרו על פי נוהל זה.

6. **זכאות**

- חברת הזנק אשר תעמוד בתנאים המפורטים להלן, במצטבב, תהיה זכאית למענק:
- א. החברה שוכרת או בעלת זכויות במבנה תעשייה או מבנה משרדים בירושלים, או במתחם עבודה משותף בירושלים שהותאם למטרה זו (במבנה בו ניתן להפעיל כדין עסק כאמור).
 - ב. החברה מעסיקה במועד הגשת בקשתה לפי נוהל זה, 3 עובדים מזכים לפחות, למשך תקופה שלא תפחת מ-6 חודשים.
 - ג. לחברה אישור מאת הרשות לחדשנות (או אישור מאת קרן תנופה או אישור מו"פ לרשות המיסים) כי היא חברה טכנולוגית. יובהר כי החברה אינה נדרשת לקבל סיוע בפועל מהגורמים הנ"ל כתנאי לקבלת המענק על פי נוהל זה.
 - ד. החברה חתמה על כתב התחייבות בנוסח **נספח א'**.
 - ה. החברה מחזיקה באישור ניהול ספרים כחוק.
 - ו. לחברה אין חובות ארנונה לעיריית ירושלים.
 - ז. החברה פועלת בהתאם לכל דין והפעילות שבגינה מבוקש מענק או חלקה אינה בלתי חוקית, פוגענית או בלתי מוסרית, על פי שיקול דעתה של ועדת המענקים.
 - ח. החברה לא קיבלה בעבר מענק בגין עובדים מזכים.

7. **מדרג הזכאות**

- א. בגין עובד מזכה המתגורר בירושלים, סך המענק יעמוד על 60,000 ש"ח לתקופה של שנתיים (30,000 ש"ח לכל שנה).
 - ב. בגין עובד מזכה שאינו מתגורר בירושלים, סך המענק יעמוד על 40,000 ש"ח לתקופה של שנתיים (20,000 ש"ח לכל שנה).
 - ג. חברת הזנק תהא רשאית לצרף עובדים מזכים נוספים לחברה לאחר הגשת בקשתה לראשונה, במהלך השנתיים העוקבות להגשת הבקשה לראשונה (ובתנאי שבמהלך כל התקופה הינה ממשיכה לעמוד בכל תנאי הזכאות כאמור בסעיף 6, במצטבר) ובמקרה כאמור תהא זכאית למענק נוסף בגין כל עובד מזכה כאמור.
 - ד. יובהר כי במידה ועובד מזכה יעזוב את החברה במהלך התקופה בגינה ניתן מענק, תוכל החברה להציע עובד חלופי במקומו, כאשר מובהר כי העובד שייקלט ייכנס לנעלי העובד העוזב בכל הקשור לקבלת הכספים אגב מענק זה, כדלקמן:
- (1) העובד החדש המחליף את העובד המזכה מקיים את התנאים המפורטים בהגדרה של "עובד מזכה", כמפורט לעיל (למעט לעניין תקופת ההעסקה).
 - (2) לעניין תקופת ההעסקה של העובד החדש:

- במידה והחברה מגייסת את העובד החדש בפרק זמן של עד 3 חודשים

מתום מועד העסקת העובד המזכה שעזב החברה ניתן יהיה לקבל את יתרת המענק לאחר שתקופת ההעסקה המצטברת של העובד שעזב והעובד החדש תהא 6 חודשים לפחות.

- במידה והחברה מגייסת את העובד החדש בפרק זמן של יותר מ- 3 חודשים מתום מועד העסקת העובד המזכה העוזב, על העובד החדש להיות מועסק 6 חודשים ברצף לפחות על מנת שהחברה תקבל את יתרת המענק.

ה. יובהר כי בכל מקרה, לא יוענק מענק בגין יותר מ-10 עובדים מזכים (לרבות בבקשות נוספות ולרבות עובדים שהוחלפו).

8. השיטה

א. חברת הזנק העומדת בתנאי הזכאות, תגיש בקשתה לרשות באמצעות טופסי הבקשה שבאתר האינטרנט של הרשות (www.ida.gov.il). לטופסי הבקשה המלאים יצורפו המסמכים הבאים:

1. אישור העדר חובות לעירייה, לרבות ביחס לשנת המס הרלוונטית למועד הגשת הבקשה.
2. הסכם שכירות או הסכם רכישה ביחס לנכס בו פועלת החברה.
3. אישור ארנונה מעיריית ירושלים המעיד על שטחי החברה.
4. כתב התחייבות בנוסח **נספח א'**, במסגרתו תתחייב החברה, בין היתר, להמשיך ולפעול בירושלים ולהעסיק עובדים מזכים בירושלים במספר שלא יפחת מהמספר בגינו ניתן המענק, לתקופה של 24 חודשים לפחות (כולל ששת החודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה).
5. אישור הרשות לחדשנות/קרון תנופה/רשות המסים.
6. תצהיר מנהל החברה מאושר כדין, ואישור רואה החשבון של החברה, המתניחים לעניינים הבאים:
 - א. תחום פעילות החברה;
 - ב. שטחי החברה בהם נעשה שימוש בפועל והתאמתם ליעוד הקרקע מבחינה תכנונית;
 - ג. מספר העובדים בחברה;
 - ד. מספר העובדים הזכאים בחברה, בגינם מתבקש המענק ותפקידם בחברה;
 - ה. מועד תחילת העסקתם של העובדים המזכים בחברה;
 - ו. היקף העסקתם של העובדים המזכים;
 - ז. מקום מגוריהם של העובדים המזכים, באמצעות צילום ת.ז או מסמך אחר המעיד על מקום המגורים;

לתצהיר יצורפו תלושי השכר של העובדים המזכים, לתקופה שלא תפחת מ-6 חודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה או לחילופין אישור מקביל מרואה החשבון של החברה.

7. אישורים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1967.
8. תעודת התאגדות.
9. תמצית מנהלים אודות פעילות החברה.
10. נסח עדכני של רשם התאגידים הניתן להפקה דרך אתר האינטרנט של רשות התאגידים, שכתובתו:

www.justice.gov.il/MOJHeb/RashamHachvarot

בלחיצה על הכותרת "הפקת נסח" לאישור כי החברה ללא חובות אגרה שנתית לרשם החברות, בגין השנים הקודמות לבקשה וכי החברה אינה חברה מפרת חוק ואינה בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק.

ב. בגין כל עובד נוסף שיתבקש לגביו מענק נוסף בהמשך, כאמור בסעיף 7 לעיל, תיידרש החברה להגיש מחדש את כל האישורים דלעיל, ולהראות כי עודנה עומדת בתנאי

הזכאות במלואם. יובהר כי על אף האמור בסעיף 3(א)(4) לעיל, במידה ולאחר הגשת הבקשה למענק מספר העובדים הכולל בחברה (לרבות עובדים מחוץ לירושלים ולרבות עובדים שאינם עובדים מזוכים, כהגדרתם לעיל) גדל והוא עולה על 20, החברה תוכל עדיין להגיש בקשה עבור עובדים מזוכים נוספים.

ג. קבלת המענק

1. 50% מסך המענק הכולל (בהתאם למדרג הזכאות כאמור בסעיף 7 לעיל), יינתן לחברה לאחר עמידה בכל תנאי הנוהל כמפורט לעיל, ועם אישור המענק על ידי ועדת המענקים, כמפורט בסעיף-קטן (ד) להלן. תנאי למתן המענק הינו חתימת החברה על כתב ההתחייבות המצורף **כנספת א'** לנוהל זה.

2. 25% מסך המענק הכולל (בהתאם למדרג הזכאות כאמור בסעיף 7 לעיל), יינתן לחברה בתום 6 חודשים ממועד אישור ועדת המענקים, ובתנאי שבאותו מועד ממשיכה החברה לעמוד בכל התנאים הקבועים בנוהל זה. לצורך כך, תגיש החברה את כל המסמכים הנדרשים לפי סעיף-קטן (א) לעיל.

3. יתרת המענק (25% מסך המענק הכולל) תינתן לחברה בתום 18 חודשים ממועד אישור ועדת המענקים, ובתנאי שבאותו מועד ממשיכה החברה לעמוד בכל התנאים הקבועים בנוהל זה. לצורך כך, תגיש החברה את כל המסמכים הנדרשים לפי סעיף-קטן (א) לעיל.

ד. ועדת המענקים תבדוק את הבקשות למענק ותחליט לגביהן.

ה. יובהר כי לוועדה קיים שיקול דעת שלא לאשר בקשה למענק אף אם הינה עומדת בכל תנאי הזכאות, וזאת מנימוקים מיוחדים שיפורטו בהחלטתה, ובין היתר לאור האמור בסעיף 6(ה) לעיל.

ו. החברה תמציא עם הגשת כל בקשה (ב-2 שנות הזכאות) את האישורים הנדרשים כפי שפורטו לעיל, וזאת כתנאי לקבלת המענק בכל אחד משלביו.

ז. חברה זכאית אשר במהלך שתי שנות הזכאות תפר את תנאי זכאותה ודווחה על כך לרשות תוך 30 יום מהמועד שבו אינה מקיימת את תנאי זכאותה עוד - תחויב בהשבת כספי המענק מהמועד שבו הפסיקה לקיים את תנאי הזכאות, בתוספת הצמדה למדד לתקופה.

ח. חברה זכאית אשר תפר את תנאי זכאותה ולא דווחה על כך לרשות תוך 30 יום כאמור לעיל - תחויב בהשבת כספי המענק ממועד הפרת תנאי הזכאות ואילך, בתוספת ריבית שנתית של 6.5% ובתוספת הצמדה למדד לתקופה.

ט. חברה זכאית אשר לא דרשה את תשלום המענק במהלך חמש שנים לאחר הגשת בקשת הזכאות הראשונית – תיקה ייסגר והיא לא תוכל לדרוש את התשלומים שלא ניצלה.

9. כללי

א. למען הסדר הטוב יובהר כי הפעלת הנוהל מותנית בקבלת התקציבים הממשלתיים המתאימים, וכי בכל מקרה של אי קבלת התקציבים ו/או הפסקת ו/או השהיית העברתם - תהא הרשות רשאית להפסיק או להשהות את התוכנית, לפי העניין.

ב. חברה שתקבל מענק לפי נוהל זה, לא תהא רשאית להגיש בקשה לפי "נוהל לעידוד הקמה והרחבה של חברות בתחומי ההיי טק בירושלים" אשר פורסם על ידי הרשות, וזאת למשך שנתיים מיום קבלת המענק לפי נוהל זה.

בהגשת בקשה לפי נוהל זה, מצהירה החברה כי היא מכירה את האיסור בדבר כפל תמיכה ממקורות ממשלתיים, והיא מתחייבת לעדכן לאתגר את נציגי הרשות ככל שיתקבל תקציב נוסף ממקור ממשלתי אחר עבור תחום הפעילות בגינו מבוקש מענק זה, ולפעול על פי הנחיותיו, לרבות השבת כספי המענק.

ג. מובהר כי רק הודעת זכאות חתומה על ידי הרשות תחייב, וכי עד לקבלת הודעת זכאות חתומה לא תהא הרשות מחויבת במאומה, לרבות כלפי חברות העומדות בתנאי הזכאות.

מסמך זה הינו לצרכי הבהרה והנחייה בלבד, ואין לראות בו מסמך מחייב בכל צורה שהיא.

מועד פרסום הנוהל – 19.7.2020